

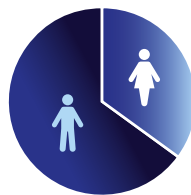


Politie



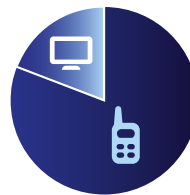
Diversiteitsbeleid in cijfers

PERSONEELSSAMENSTELLING 2019



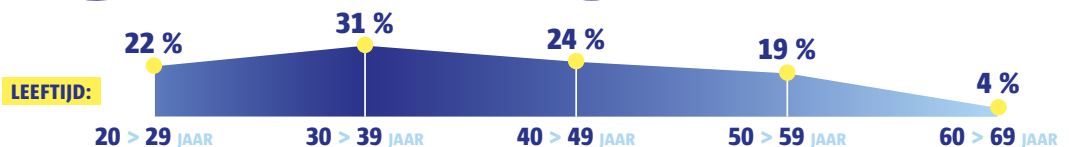
GESLACHT:

35 % VROUW
65 % MAN



FUNCTIE:

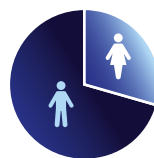
81 % OPERATIONELEN
19 % ADMINISTRATIEF
EN LOGISTIEK PERSONEEL (CLOG)



REKRUTERING 2019



EIGEN WERVING: IN 2019 HEBBEN 580 KANDIDATEN ZICH INGESCHREVEN



GESLACHT:

29,3 % VROUW
70,7 % MAN



MIGRATIEACHTERGROND:

22,4 % HEEFT EEN
MIGRATIEACHTERGROND

BASISOPLEIDING: IN 2019 ZIJN 104 ASPIRANT-INSPECTEURS GESTART AAN DE BASISOPLEIDING



GESLACHT:

33,7 % VROUW
66,3 % MAN



MIGRATIEACHTERGROND:

14,73 % HEEFT EEN
MIGRATIEACHTERGROND

In het volledige korps heeft vandaag
9,6 percent een migratieachtergrond.
(Cijfers 2018)

LEEFTIJD: DE GEMIDDELDE LEEFTIJD VAN DE ASPIRANT-INSPECTEURS VAN DE KLASSEN VAN 2019 IS 31 JAAR.

OPLEIDINGEN DIVERSITEIT 2019



STRUCTURELE OPLEIDINGEN: 329 DEELNEMERS

THEMATISCHE OPLEIDINGEN: 758 DEELNEMERS



IN 2019: 905 INBURGERAARS
58 INBURGERINGSSESSIES

KLACHTENBEHANDELING 2019



MELDINGEN BIJ KLANTENMANAGEMENT (KM):

15 MELDINGEN OVER DISCRIMINATIE EN RACISME

WAARVAN:



- 7 ONGEGROND
- 4 KLACHTEN OVERGEMAAKT AAN INTERN TOEZICHT VOOR VERDER ONDERZOEK
- 2 NIET ONTVANKELIJK WEGENS ONVOLDOENDE GEGEVENS
- 2 BETWIST

DOSSIERS BIJ INTERN TOEZICHT: (IT)

RACISME/DISCRIMINATIE: 14 DOSSIERS

- AFKOMST: 1
- HUIDSKLEUR: 2
- NATIONALE ETNISCHE AFSTAMMING: 2
- ZOGENAAMD 'RAS': 4
- SEKSUELE GEAARDHEID: 2
- POLITIEKE OVERTUIGING: 1
- TAAL: 2

HOMOFOBIE: 0 DOSSIERS

KWALIFICATIE DOSSIERS:

- IN ONDERZOEK: 1
- ONGEGROND: 3 (3X ZONDER GEVOLG)
- ONBENOEMD: 2 (1X ZONDER GEVOLG, 1X PERSOONLIJKE BRIEF)
- DOSSIERS OVERGEMAAKT AAN KM: 1
- GEGROND: 3 (1X ONTSLAG VAN AMBTSWEGE, 1X FUNCTIONERINGSNOTA, 1X JURIDISCHE DIENST)
- ZONDER GEVOLG: 4

